

1. Przedmiot i jego usytuowanie w systemie studiów

1. Jednostka prowadząca kierunek studiów	Instytut Nauk Społecznych i Ochrony Zdrowia
2. Nazwa kierunku studiów	Pielęgniarstwo
3. Forma prowadzenia studiów	Niestacjonarne – Ścieżka D
4. Profil studiów	Praktyczny
5. Poziom kształcenia	studia I stopnia
6. Nazwa przedmiotu	Organizacja pracy pielęgniarstwa
7. Kod przedmiotu	C6
8. Poziom/kategoria przedmiotu	przedmiot: kształcenia kierunkowego (pkk) C. Nauki w zakresie podstawowej opieki pielęgniarstwa
9. Status przedmiotu	Obowiązkowy/ fakultatywny
10. Usytuowanie przedmiotu w planie studiów	Semestr I
11. Język wykładowy	Polski
12. Koordynator przedmiotu	Dr Beata Barańska
13. Odpowiedzialny za realizację przedmiotu	Dr Beata Barańska

2. Formy zajęć dydaktycznych i ich wymiar w planie studiów

Liczba	Wykład W	Laboratorium L	Ćwiczenia Ć	Seminarium S	Zajęcia praktyczne ZP	Praktyka zawodowa PZ	Samokształcenie SA
Ogólna liczba godzin 20	20	-	-	-	-	-	-

3. Cele zajęć

C 1 – zapoznanie studenta z podstawami organizacji pracy zawodowej pielęgniarstwa

4. Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i innych kompetencji wymagania wstępne:

Podstawowe wiadomości z zakresu zdrowia publicznego, podstaw pielęgniarstwa.

5. Efekty uczenia się dla zajęć

L.p	Opis efektów uczenia się dla zajęć	Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się – identyfikator kierunkowych efektów uczenia się
W_01	pojęcie stanowiska pracy, zakres obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności;	K_C.W26.
W_02	przepisy prawa dotyczące czasu pracy, pracy zmianowej, rozkładu czasu pracy i obciążenia na stanowiskach pielęgniarskich;	K_C.W27.
W_03	podstawowe metody organizacji opieki pielęgniarskiej i ich znaczenie dla jakości tej opieki;	K_C.W28.
W_04	etapy planowania pracy własnej i podległego personelu;	K_C.W29.
W_05	możliwości planowania kariery zawodowej i uwarunkowania własnego rozwoju zawodowego	K_C.W30.
W_06	problematykę jakości w opiece zdrowotnej;	K_C.W31.
U_01	podejmować decyzje dotyczące doboru metod pracy oraz współpracy w zespole;	K_C.U38.
U_02	monitorować zagrożenia w pracy pielęgniarki i czynniki sprzyjające występowaniu chorób zawodowych oraz wypadków przy pracy;	K_C.U39.
U_03	współuczestniczyć w opracowaniu standardów i procedur praktyki pielęgniarskiej oraz monitorować jakość opieki pielęgniarskiej;	K_C.U40.
U_04	nadzorować i oceniać pracę podległego personelu;	K_C.U41.
U_05	planować własny rozwój zawodowy i rozwijać umiejętności aktywnego poszukiwania pracy;	K_C.U42.

6. Treści kształcenia - oddzielnie dla każdej formy zajęć dydaktycznych (W –wykłady, L- laboratorium, Ć –ćwiczenia, ZP- zajęcia praktyczne, PZ – praktyka zawodowa)

Lp.	Tematyka zajęć – szczegółowy opis bloków tematycznych	Liczba godzin
Wykłady		
W1	Organizacja pielęgniarskiego stanowiska pracy.	3
W2	Organizacja pracy własnej na pielęgniarskich stanowiskach pracy, podstawy prawne.	3
W3	Metody pracy personelu pielęgniarskiego w zespole terapeutycznym, w kontekście jakości opieki.	3
W4	Planowanie pracy. Obciążenia na pielęgniarskich stanowiskach pracy. Praca zmianowa.	3
W5	Zasady ergonomii stosowane w miejscu pracy pielęgniarki. Prewencja wypadków w miejscu pracy	3
W6	Jakość i standardy opieki pielęgniarskiej	3
W7	Planowanie własnego rozwoju zawodowego. Przygotowanie się do rozmowy kwalifikacyjnej.	2
	Razem	20

7. Metody weryfikacji efektów uczenia się /w odniesieniu do poszczególnych efektów/

Symbol efektu uczenia się	Forma weryfikacji						
	Egzamin ustny	Egzamin pisemny	Kolokwium	Projekt	Sprawdzian wejściowy	Prezentacja umiejętności	Inne
K_C.W26.			X				
K_C.W27.			X				
K_C.W28.			X				
K_C.W29.			X				
K_C.W30.			X				
K_C.W31.			X				
K_C.U38.			X				
K_C.U39.			X				
K_C.U40.			X				
K_C.U41.			X				
K_C.U42.			X				

8. Narzędzia dydaktyczne

Symbol	Forma zajęć
Wi	Wykład informacyjny z prezentacją multimedialną;

9. Ocena osiągniętych efektów uczenia się

9.1. Sposoby oceny

Ocena formująca

F1	Kolokwium z wykładów
----	----------------------

Ocena podsumowująca

P1	Zaliczenie wykładów – F1
----	--------------------------

9.2. Kryteria oceny

	Symbol efektu uczenia się	Na ocenę 3	Na ocenę 3,5	Na ocenę 4	Na ocenę 4,5	Na ocenę 5
Wiedza	K_C.W26. K_C.W27. K_C.W28. K_C.W29. K_C.W30. K_C.W31.	Uzyskanie z kolokwium 51-60% ogólnej liczby punktów	Uzyskanie z kolokwium 61-70% ogólnej liczby punktów	Uzyskanie z kolokwium 71-80% ogólnej liczby punktów	Uzyskanie z kolokwium 81-90% ogólnej liczby punktów	Uzyskanie z kolokwium 91-100% ogólnej liczby punktów

Umiejętności	K_C.U38. K_C.U39. K_C.U40. K_C.U41. K_C.U42.	Dokonuje wyboru metody i zakresu pracy, adekwatnie do stanowiska pracy. Poprawne wykonanie zadania	Dokonuje wyboru metody i zakresu pracy, adekwatnie do stanowiska pracy. Poprawne wykonanie zadania	Dokonuje wyboru metody i zakresu pracy, adekwatnie do stanowiska pracy. Poprawnie wskazuje związek przyczynowo-skutkowy.	Dokonuje wyboru metody i zakresu pracy, adekwatnie do stanowiska pracy. Poprawnie, wskazuje związek przyczynowo-skutkowy, racjonalnie go uzasadnienia.	Dokonuje wyboru metody i zakresu pracy, adekwatnie do stanowiska pracy. Wskazuje związki przyczynowo-skutkowe i rozwiązania oparte na analizie informacji z różnych źródeł.
		praktyczne, dopuszczalne błędy, które nie wpływają znacząco na rezultat końcowy.	praktycznego. Podejmowanie prób wskazania związków przyczynowo-skutkowych.			

10.Literatura podstawowa i uzupełniająca

Podstawowa:

- 1.Ksykiewicz-Dorota, Anna Red. Zarządzanie w pielęgniarstwie : podręcznik dla studentów studiów magisterskich Wydziałów Pielęgniarstwa oraz Wydziałów Nauk o Zdrowiu . Wydawnictwo Lekarskie PZWL , 2015.
2. J.Moczydłowska. Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji. Wydawnictwo Difini, 2013

Uzupełniająca:

1. Beata Krawczyk-Bryłka. Zarządzanie zasobami ludzkimi. Wydawnictwo Difini, 2017

11.Macierz realizacji zajęć

Symbol efektu uczenia się	Odniesienie efektu do efektów zdefiniowanych dla programu	Cele zajęć	Treści programowe	Narzędzia dydaktyczne	Symbol oceny
C.W26.	pojęcie stanowiska pracy, zakres obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności;	C 1	W_1	Wi	F1
C.W27.	przepisy prawa dotyczące czasu pracy, pracy zmianowej, rozkładu czasu pracy i obciążenia na stanowiskach pielęgniarstwach;	C 1	W_2	Wi	F1
C.W28.	podstawowe metody organizacji opieki pielęgniarstwach i ich znaczenie dla jakości tej opieki;	C 1	W_3	Wi	F1
C.W29.	etapy planowania pracy własnej i podległego personelu;	C 1	W_4	Wi	F1
C.W30.	możliwości planowania kariery zawodowej i uwarunkowania własnego rozwoju zawodowego	C 1	W_7	Wi	F1
C.W31.	problematykę jakości w opiece zdrowotnej;	C 1	W_6	Wi	F1

C.U38.	podejmować decyzje dotyczące doboru metod pracy oraz współpracy w zespole;	C 1	W_3	Wi	F1
C.U39.	monitorować zagrożenia w pracy pielęgniarki i czynniki sprzyjające występowaniu chorób zawodowych oraz wypadków przy pracy;	C 1	W_5	Wi	F1
C.U40.	współuczestniczyć w opracowaniu standardów i procedur praktyki pielęgniarskiej oraz monitorować jakość opieki pielęgniarskiej;	C 1	W_6	Wi	F1
C.U41.	nadzorować i oceniać pracę podległego personelu;	C 1	W_5	Wi	F1
C.U42.	planować własny rozwój zawodowy i rozwijać umiejętności aktywnego poszukiwania pracy;	C 1	W_7	Wi	F1

12. Obciążenie pracą studenta

Forma aktywności	Średnia liczba godzin na zrealizowanie aktywności
Udział w wykładach	20
Udział w ćwiczeniach	-
Udział w laboratoriach	-
Praktyka zawodowa	-
Zajęcia praktyczne	-
Udział w konsultacjach	2
Udział nauczyciela akademickiego w zaliczeniu	2
Suma godzin kontaktowych	24
Samodzielne studiowanie treści wykładowych	2
Samodzielne przygotowanie do zajęć kształtujących umiejętności praktyczne	2
Przygotowanie do konsultacji	2
Przygotowanie do kolokwium	2
Suma godzin pracy własnej studenta	8
Sumaryczne obciążenie studenta	32
Obciążenie studenta zajęciami kształtującymi umiejętności praktyczne	-
Procentowy udział godzin kontaktowych i pracy własnej studenta	
Godziny kontaktowe	75
Samokształcenie i praca własna studenta	25

Zatwierdzenie karty przedmiotu do realizacji

Odpowiedzialny za przedmiot:

Dyrektor Instytutu:

Przemysł, dnia